



KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

KMITL FIGHT



คู่มือ ค่านิยมองค์กร Core Values Guideline

คณะกรรมการรณรงค์สร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยมองค์กร
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สารบัญ

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร คืออะไร?	4
ความสำคัญของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	5
ผลลัพธ์ของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร FIGHT	6
ความหมายและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของค่านิยม FIGHT	7
F – Futurist	7
I – Ignite	8
G – Greatness	9
H – Honor	10
T – Team spirit	11

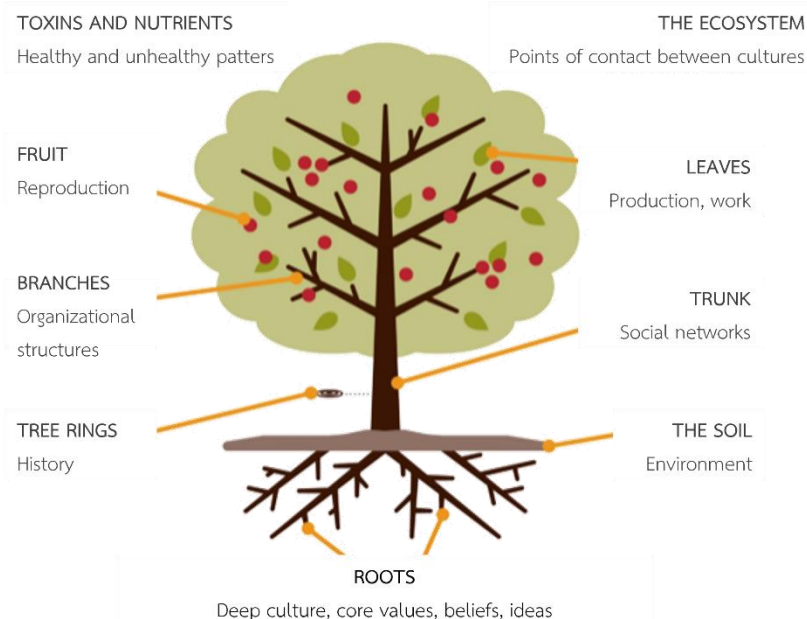
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร คืออะไร?

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

แบบพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรที่เกิดจากความเชื่อ และพฤติกรรมในการทำงานร่วมกัน (shared beliefs & shared behaviors) มีประโยชน์ถูกต้อง ดังที่ ควรรียึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเพื่อผลักดันให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กรได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

วิถีชีวิต บรรทัดฐานหรือแบบแผนในการทำงานร่วมกันของคนในองค์กร ที่แสดงให้เห็นถึง ค่านิยม ความรู้ ความคิด ทศนคติ ความเชื่อ และศรัทธาร่วมกันอย่างเป็นระบบ สมาชิกถือปฏิบัติร่วมกันอย่างต่อเนื่อง จนกลายเป็นลักษณะเฉพาะของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งเป็นพื้นฐานที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรดำเนินการอย่างราบรื่นและยั่งยืน



ความสำคัญของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์คือเป้าหมายที่องค์กรต้องการจะเป็น ค่านิยมก็คือวิธีการหรือแนวทางที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายนั้น เมื่อบุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามค่านิยมเดียวกัน ก็จะส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติและแนวทางการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เป็นแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์อย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ค่านิยมยังเป็นรากฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เมื่อบุคลากรยอมรับและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องก็จะเกิดเป็นลักษณะเฉพาะของบุคลากรในองค์กร และเป็นส่วนสำคัญในการสร้าง Passion ในการทำงาน เพราะเมื่อกลุ่มคนที่มีลักษณะคล้ายกัน ทำงานร่วมกัน ก็จะทำให้งานสำเร็จอย่างราบรื่น และลดปัญหาความขัดแย้ง



ผลลัพธ์ของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร FIGHT



ผลลัพธ์ต่อตัวผู้ปฏิบัติ

1. เห็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายของสถาบัน
2. มีแบบแผนการทำงานที่ชัดเจน ช่วยให้อาจสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กร และสามารถตัดสินใจทำสิ่งต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น
3. ได้พัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีความเป็นผู้นำ กล้าที่จะแตกต่าง พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง มีการทำงานแบบมืออาชีพ มีความรับผิดชอบ และพร้อมที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น



ผลลัพธ์ต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

1. เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี บุคลากรมีการทำงานสอดประสานกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพิ่มขีดความสามารถ และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
3. เกิดภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ไว้วางใจของทุกภาคส่วน
4. เกิดความยั่งยืน บุคลากรมีความผูกพันและภาคภูมิใจในสถาบัน



ผลลัพธ์ต่อนักศึกษา หน่วยงาน/องค์กรที่ร่วมงาน

1. ได้เรียนและร่วมงานกับบุคลากรของสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพ
2. มีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในคุณภาพของบุคลากรและผลงาน



ผลลัพธ์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1. มีสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างประโยชน์และชื่อเสียงให้กับประเทศ
2. ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ช่วยพัฒนาประเทศให้เกิดความยั่งยืน

ความหมายและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของค่านิยม FIGHT

ค่านิยม **FIGHT** ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นผลจากการรวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลผ่านโมเดลความแตกต่างระหว่างสิ่งที บุคลากรเห็นสถาบันเป็นในปัจจุบัน และสิ่งที่อยากเห็นสถาบันเป็นในอนาคต (Culture Difference Model) โดยการมีส่วนร่วมทั้งจากกรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร นักศึกษา และบุคลากรทุกระดับ เป็นค่านิยมที่สะท้อนถึงจิตใจที่สู้ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เพื่อนำ สถาบันไปสู่ระดับโลก ตามวิสัยทัศน์ The World Master of Innovation

F – Futurist

วิสัยทัศน์กว้างไกล – คาดการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในสถานการณ์โลก เพื่อสร้างโอกาสและความเป็นไปได้ใหม่ๆ ในการต่อยอดผลลัพธ์การดำเนินงาน

กล้าแตกต่าง – กล้าเปลี่ยนแปลงสมมติฐานเดิมเพื่อทดลอง และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ

พฤติกรรมที่มุ่งเน้น :

- ทศนคติแบบสากล (Global mindset)
- มุ่งเน้นความสำเร็จ (Purpose-Driven)
- มีมุมมองการทำงานแบบเป็นเจ้าของ (Entrepreneurial)
- สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Initiative Thought, Innovation)

แนวทางในการปฏิบัติ :

- นำเสนอความคิดเห็นด้วยเหตุผลและใช้ข้อมูลประกอบ ถึงแม้ว่าจะเป็นความคิดเห็น ที่แตกต่างจากคนอื่น
- เปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ และนำความรู้หรือแนวคิดใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- รู้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคมและโลกอยู่เสมอ
- ใช้ประโยชน์จากเครือข่ายในการสร้างโอกาสหรือพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

I – Ignite

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง – ส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ โดยแบ่งปันองค์ความรู้ และมุ่งเน้นการพัฒนาบุคคลให้มีความรู้ ทักษะตรงกับความต้องการ

พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง – พร้อมรับมือ ปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นต่อสถานการณ์ที่แตกต่าง และสนุกกับการเรียนรู้เรื่องใหม่ๆ

พฤติกรรมที่มุ่งเน้น :

- พัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continual Development)
- เน้นการสร้างคน (People Development)
- ยอมรับการเปลี่ยนแปลง (Adaptation to Change)

แนวทางในการปฏิบัติ :

- มีความยืดหยุ่นในการทำงาน และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี
- พัฒนานตนเองเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอ
- ให้ข้อมูลป้อนกลับที่สร้างสรรค์เพื่อใช้ในการพัฒนา (Constructive Feedback) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



G – Greatness

มุ่งเน้นความเป็นเลิศ – มุ่งเน้นแนวทางที่ปฏิบัติได้จริง ดูแลรับผิดชอบการทำงานอย่างมืออาชีพ รวมทั้งส่งมอบงานที่มีคุณภาพ และผสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อบรรลุเป้าหมายภาพรวม

สหวิชาชีพ – บูรณาการความรู้ ทักษะ ความแตกต่างของสาขาวิชาเพื่อให้เกิดองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อยกระดับการศึกษา สังคม และธุรกิจ

พฤติกรรมที่มุ่งเน้น :

- คำนึงถึงผลประโยชน์องค์กรเป็นหลัก (Enterprise Focused)
- ทันสมัย ก้าวหน้า (Modernity)
- มุ่งเน้นการทำงานที่เป็นเลิศ (Excellence)
- ทำงานแบบมืออาชีพ (Professionalism)

แนวทางในการปฏิบัติ :

- บูรณาการความรู้จากสาขาวิชาที่หลากหลาย เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
- ทุ่มเทในการทำงาน รับผิดชอบและปฏิบัติเหมือนเป็นเจ้าของงาน เพื่อให้งานสำเร็จ



H – Honor

ยึดหลักธรรมาภิบาล – ปฏิบัติตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในทุกการกระทำ เพื่อนำความยั่งยืนสู่องค์กร และสังคม

สร้างความยั่งยืน – ยืนหยัดในการส่งมอบคุณค่าของงาน เพื่อยกระดับคุณภาพ และสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่สังคม และประเทศ

พฤติกรรมที่มุ่งเน้น :

- มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Integrity, Ethical, and Good Governance)
- มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility for Society)
- การสร้างความยั่งยืน (Sustainability)

แนวทางในการปฏิบัติ :

- มีจิตอาสาในการช่วยเหลือ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ ชุมชน สังคม ให้ดียิ่งขึ้น
- ทำงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด
- ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในทุกการกระทำเพื่อความยั่งยืนขององค์กร



T – Team spirit

ทำงานเป็นทีม – พร้อมที่จะปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานและการสื่อสารเพื่อทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ผสมผสานประโยชน์จากความหลากหลาย – สร้างเครือข่าย และผสมผสานความร่วมมือกับทุกหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างประโยชน์และคุณค่าร่วมกัน

พฤติกรรมที่มุ่งเน้น :

- ทำงานเป็นทีม (Value Teamwork)
- สร้างเครือข่ายและการสร้างความร่วมมือ (Partnership and Networking)
- มีความรับผิดชอบ (Hold Self Accountability)

แนวทางในการปฏิบัติ :

- ทำงานโดยมองเป้าหมายภาพรวม และความสำเร็จขององค์กรเป็นที่ตั้ง
- แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนการทำงานร่วมกัน และผสมผสานประโยชน์จากผู้คนที่มีภูมิหลังที่หลากหลาย



KMITL FIGHT

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เลขที่ 1 ถนนฉลองกรุง แขวงลาดกระบัง

เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520

โทร : 02 329 8000